

ADM+

A revista do administrador catarinense

Ano XVIII | Edição 127 | Trimestral | Novembro 2018



NOVOS TEMPOS

O resultado das urnas no pleito eleitoral reflete o sentimento de mudança e descontentamento da população com o modelo de gestão implementado nos últimos anos, seja na esfera federal, estadual ou municipal. Cabe agora a todos os eleitores, a partir do dia 1º de janeiro, continuar acompanhado o desempenho dos novos governantes e analisar as ações de mandato.



CRA-SC

Conselho Regional de
Administração de Santa Catarina

O informativo ADM+ é uma publicação do Conselho Regional de Administração de Santa Catarina (CRA-SC).

Presidente

Adm. Evandro Fortunato Linhares

Vice-presidente

Administrativo / Financeiro

Adm. Antonio Carlos de Souza

Vice-presidente de Fiscalização

do Exercício Profissional

Adm. Arcênio Patrício

Vice-presidente de Relacionamento

com os Registrados

Adm. Paulo Sérgio Jordani

Vice-presidente

de Formação Profissional

Adm. Isabela Regina Fornari Muller

Vice-presidente de

Desenvolvimento Institucional

Adm. Djalma Henrique Hack

Presidente Conselho Fiscal

Adm. Marco Antonio Harms Dias

Membros Conselho Fiscal

Adm. Avelino Lombardi Junior / Adm. Eugênio

Carlos Evangelista Vieira

Conselho Editorial

Adm. Antonio Carlos de Souza

Adm. Arcênio Patrício

Adm. Djalma Henrique Hack

Adm. Evandro Fortunato Linhares

Adm. Isabela Regina Fornari Muller

Adm. Marco Antonio Harms Dias

Adm. Alexandre Ivan Farias

Adm. Fernanda Fernandes Cachapuz



CRA-SC

Conselho Regional de
Administração de Santa Catarina

Av. Prefeito Osmar Cunha, 260 | 8º andar Ed.

Royal Business Center

Centro | Florianópolis, SC

CEP 88015-100

crasc@crasc.org.br

(048) 3229 9400

Produção

Assessoria de Imprensa do CRA-SC

Doc. Comunicação

Reportagem

Eduardo Corrêa Silva

Projeto Gráfico e Diagramação

Gabriel Bourg

Jornalista Responsável

Rute Enríconi DRT-SC 434

NOSSAS SECCIONAIS

SEDE - SECCIONAL GRANDE FLORIANÓPOLIS

Endereço: Av. Prefeito Osmar Cunha, 260, 8º andar - Ed. Royal Business Center Bairro: Centro CEP: 88015-100

Cidade: Florianópolis/SC

Contato: (48) 3229-9400 / secretaria@crasc.org.br

SECCIONAL VALE DO ITAJAÍ BLUMENAU

Endereço: R. Paulo Zimmermann, 118, Ed. Atenas

Bairro: Centro CEP: 89010170 Cidade: Blumenau/SC

Contato: (47) 3041 - 4044 / delegacia.blumenau@crasc.org.br

SECCIONAL FOZ DO ITAJAÍ ITAJAÍ

Endereço: Rua Vereador José Mendonça, 100, Sala 7

Subseção da OAB de Itajaí, Bairro: Carvalho Cidade: Itajaí/SC

Contato: (47) 3346-3248 / delegacia.itajai@crasc.org.br

SECCIONAL NORTE JOINVILLE

Endereço: Av. Juscelino Kubitschek, 410, bl. B, sala 905 - Ed. CCJ Bairro:

Centro CEP: 89201-906 Cidade: Joinville/SC

Contato: (47) 3025-6245 / delegacia.joinville@crasc.org.br

SECCIONAL SUL CRICIÚMA

Endereço: R. Ernesto Bianchini Goes, 91, sala 205 - Ed. Empresarial ACIC

Bairro: Próspera CEP: 88815-030 Cidade: Criciúma/SC

Contato: (48) 3442-8998 / delegacia.criciuma@crasc.org.br

SECCIONAL SERRANA LAGES

Endereço: R. Pres. Nereu Ramos, 73, 7º andar, sala 4 - Ed. Centenário Bairro:

Centro CEP: 88502-170 Cidade: Lages/SC

Contato: (49) 3229-2223 / delegacia.lages@crasc.org.br

SECCIONAL OESTE CHAPECÓ

Endereço: Av. Nereu Ramos, 2470 D

Bairro: Universitário Cidade: Chapecó/SC

Contato: (49) 3329-9990 / delegacia.chapeco@crasc.org.br

PORTAL DA TRANSPARÊNCIA

ACESSE O DEMONSTRATIVO CONTÁBIL

ACESSAR





EDITORIAL

NOVOS TEMPOS

O país passa por um momento de renovação. O resultado das urnas no pleito eleitoral reflete o sentimento de mudança e descontentamento da população com o modelo de gestão implementado nos últimos anos, seja na esfera federal, estadual ou municipal. Os cidadãos brasileiros tornaram-se protagonistas de seus destinos e optaram pelos candidatos que mais representaram a mudança. O poder do voto é a principal ferramenta do regime democrático e ele deverá sempre ser respeitado, demonstrando a soberania popular, em relação a qualquer governante ou partido político.

Cabe agora a todos os eleitores, a partir do dia 1º de janeiro, continuar acompanhado o desempenho dos novos governantes e analisar as ações de mandato. Vale destacar que deputados, governadores, senadores e presidente são representantes populares, eleitos pelo voto, e que respondem ao povo por seus atos. A fiscalização ativa por parte dos brasileiros será fundamental na busca por um país mais ético e democrático nos próximos anos. O crescimento nacional passará pelo acompanhamento popular e, principalmente, pela gestão profissional.

No Sistema CFA/CRA também ocorreram eleições em todo o país. 2/3 dos Conselhos Estaduais serão renovados e novos profissionais irão trabalhar em prol da representatividade da profissão. Em SC uma equipe comprometida com o modelo de gestão ingressará na autarquia com o compromisso de manter o legado deixado pela gestão atual. Serão 8 novos conselheiros efetivos com apoio de três conselheiros remanescentes.

Entre as bandeiras a serem fortalecidas está a profissionalização da gestão que irá garantir a melhoria nos serviços prestados à sociedade, assim como evitar a recorrência de atos que contrariam a lei e a ética. Uma das ações recentes em prol deste objetivo foi a entrega ao governador eleito, Carlos Moisés, de um manifesto pela qualificação da gestão pública e o protagonismo dos profissionais da Administração no processo, pela retomada do crescimento estadual.

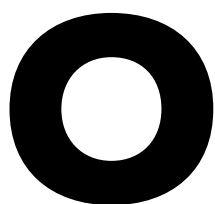
Somente em Santa Catarina são mais de 32 mil registrados que estão aptos a promover as mudanças que a sociedade exige e o Brasil precisa. Juntos nós somos legião, mas não somos anônimos, somos profissionais registrados em conselhos de classe. Nós temos identidade profissional. Nós somos a ética na gestão.

ADM. EVANDRO FORTUNATO LINHARES
PRESIDENTE CRA-SC
CRA-SC Nº 12323



FÓRUM ESTADUAL DE ADMINISTRAÇÃO

Gustavo Cerbasi comandou a palestra “Escolhas Inteligentes: a administração dos planos pessoais”



maior evento promovido pelo Conselho Regional de Administração em 2018 foi o Fórum Estadual de Administração. O Teatro Pedro Ivo, em Florianópolis, ficou lotado, no dia 13 de setembro, para celebrar o mês de comemorações da regulamentação das profissões da Administração. O presidente do Conselho Regional de Administração de SC, Adm. Evandro Fortunato Linhares, fez o discurso oficial de abertura do evento, “o Fórum marca o trabalho de reconstrução realizado pelo Conselho nesta década. O time de conselheiros que deixará o CRA-SC no fim do ano revolucionou a gestão e aumentou significativamente a representatividade em todo o estado. É uma honra dividir todas essas conquistas com este grande público presente”.

Entre as atrações de destaque do evento estiveram o lançamento do II Ebook “Administração Pública na Prática”, oferecido pela Câmara de Administração Pública, a entrega do Prêmio Mérito em Administração e as premiações da II Jornada de Integração Acadêmica em Administração.

Mais de 700 pessoas participaram do Fórum Estadual de Administração



O Adm. Gustavo Cerbasi, referência em inteligência financeira do Brasil, comandou a palestra principal do Fórum com o tema “Escolhas Inteligentes: a administração dos planos pessoais”. Cerbasi abordou a realidade das famílias no país e deu dicas aos presentes sobre como buscar um equilíbrio financeiro com boa qualidade de vida. “Um bom equilíbrio não é apenas cortar gastos, deve-se viver o momento atual, construindo o futuro desde já. O brasileiro tem de aprender a gastar valorizando experiências e saindo da zona de conforto habitual, não apenas pensar na aposentadoria sem acumular vivências valiosas durante a vida”, destaca.

Segundo o palestrante as famílias brasileiras têm uma boa renda média, entretanto são desequilibradas quando o assunto é utilização inteligente do dinheiro, falta-lhes resiliência, “para enriquecer devemos acima de tudo, gastar menos do que se ganha e investir parte dos rendimentos. Devemos realizar escolhas equilibradas na hora de utilização do dinheiro”, completa.



VENCEDORES DA 2ª JORNADA ACADÊMICA

A premiação da II Jornada de Integração Acadêmica em Administração movimentou o palco do Fórum Estadual. Cerca de 80 equipes participaram do torneio gerencial, onde foram inseridos em um cotidiano de espaço organizacional de uma indústria em suas principais áreas: finanças, contabilidade, comercial, produção e recursos humanos.

Os participantes disputaram três etapas com objetivos distintos: Eliminatória, Classificatória e Final. O torneio ocorreu exclusivamente em plataforma web e se passou em um ambiente industrial cujos objetivos eram: geração de caixa, incremento na rentabilidade, aumento de share e diminuição de endividamento. Decisões como contratar ou demitir funcionários, adquirir insumos, avaliar preços de produtos e de investimentos no negócio foram tomadas com base em relatórios que compõe juros, inflação e condições gerais do mercado.

Os vencedores das atividades que englobam acadêmicos de todo estado, além de receberem troféus, disputaram uma premiação em dinheiro pelo resultado conquistado. As equipes que inscreveram mais alunos para receber a Carteira do Estudante de Administração também foram premiadas.

A Inovamundo da UNOCHAPECÓ ficou em primeiro lugar geral, seguida por Celerados da Facisa/Celer e Overtime da Unisociesc. As oito primeiras colocadas receberam premiações.

Admunidos da UNISUL (1º lugar), Celerados da Facisa/Celer (2º lugar), Cosanostra da Faculdade Avantis (3º lugar) e Inovamundo da Unochapecó (4º lugar) foram premiadas por terem inscrito mais alunos no CRA-SC Jovem.

PRÊMIO MÉRITO EM ADMINISTRAÇÃO DESTACA CASES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E PRIVADA

Vencedores foram conhecidos durante o Fórum Estadual de Administração

A 4ª Edição do Prêmio Mérito em Administração homenageou profissionais de Santa Catarina nas áreas de Administração Pública e Privada. O Prêmio foi criado para reconhecer o profissional que domina teoria e prática da profissão. Para participar, o candidato não precisava ser proprietário de empresa ou ter cargo de chefia, bastava possuir um caso de sucesso e interagir com todas as fases da competição. Até chegar ao Prêmio, os participantes passaram por duas etapas que incluíam questões objetivas, abertas e um Relato de Caso. A entrega da edição 2018 foi realizada no Fórum Estadual de Administração.

“Vale destacar que a ideia do Prêmio não é somente a disputa pelo título, mas também oferecer aos registrados a possibilidade de se autoavaliar, além de colaborar com a ciência da Administração, disponibilizando um instrumento de melhoramento e aperfeiçoamento geral da profissão e de valorização dos bons profissionais perante a sociedade”, destacou o vice-presidente de Desenvolvimento Institucional do CRA-SC, Adm. Djalma Henrique Hack.

A ideia do Prêmio não é somente a disputa pelo título, mas também oferecer aos registrados a possibilidade de se autoavaliar.





Na categoria pública, o vencedor foi prefeito de Blumenau, o Adm. Mário Hildebrandt, com o case “Consolidação do programa Blumenau Mais Transparente: o processo de criação da Controladoria Geral do Município (CGM)”. Em segundo lugar ficou o Adm. Cláudio Márcio Araújo Da Gama, com o trabalho “Maximização de processos digitais”, enquanto o case “Universidade Corporativa CASAN” da Adm. Sabrina dos Santos Padilha, levou a 3º posição.

O prefeito blumenauense não pôde receber o troféu no Fórum, por conta da agenda oficial. Por este motivo, uma comitiva do CRA-SC entregou a premiação na Prefeitura Municipal de Blumenau, durante o mês de outubro. Estiveram presentes o presidente Adm. Evandro Fortunato Linhares; o vice-presidente de Fiscalização, Adm. Arcênio Patrício; a vice-presidente de Formação Profissional, Adm. Isabela Müller; o vice-presidente de Relacionamento com os Registrados, Adm. Paulo Jordani; o delegado do CRA-SC na região, Adm. Fabiano Goldacker; e o conselheiro eleito Adm. João Moser.

Já na Administração Privada, o relato “Implantação de Administração Participativa e Formação de Grupos propiciam crescimento e melhoria de resultados numa empresa de Gestão de Condomínios de Joinville SC”, apresentado pelo Adm. Sérgio Augusto Parastchuk, levou a premiação máxima. Em segundo ficou o Adm. Jackson Germer com “Reestruturação de uma indústria moveleira de médio porte no Vale do Itajaí em SC” e em terceiro o Adm. Guilherme Kazapi e “A Gestão Eficaz da Folha de Pagamento de Condomínio”.

RESUMO DO **CASE ADM. PRIVADA**

Título: Implantação de Administração Participativa e Formação de Grupos propiciam crescimento e melhoria de resultados numa empresa de Gestão de Condomínios de Joinville SC. Adm. Sérgio Augusto Parastchuk CRA 28124

A ideia do trabalho foi uma mudança do estilo de Administração da Empresa: De Autoritária para Democrática, permitindo a participação dos colaboradores nas tomadas de decisões através da Formação de Grupos (Gestão, Funcional e Operacional).

Foram utilizadas ferramentas como Brainstorming, PDCA (Planejar, Fazer, Checar e Agir), Formação e Administração de Pequenos Grupos, Remuneração por idéias e resultados, entre outras. O trabalho

foi iniciado com a apresentação da ideia, seguido de um Brainstorming para diagnosticar a reação e intenção das pessoas envolvidas. Posteriormente a elaboração do Planejamento Estratégico e o início de sua execução.

Em um ano a empresa transformou-se em um grupo de três empresas, onde o faturamento passou de: R\$ 48.922,43 para R\$ 109.239,10, um aumento de R\$ 60.316,67 (123 %). A lucratividade da empresa passou de 4,62 % para 16,35%. Além do patrocínio, através da sugestão dos colaboradores, de um Projeto social para pessoas carentes em Joinville.

RESUMO DO **CASE ADM. PÚBLICA**

Título: Consolidação do programa Blumenau Mais Transparente: o processo de criação da Controladoria Geral do Município (CGM). Adm. Mário Hildebrandt CRA 9672

A ação visou o fortalecimento da estrutura de governo voltada ao controle interno como meio de aprimorar a gestão administrativa do Poder Executivo e assim consolidando, efetivamente, a política de transparência e o trabalho realizado no âmbito da governança, gestão democrática, prestação de contas e combate à corrupção.

Considerando que o Governo de Blumenau não possuía um planejamento específico relacionado ao tema da transparência na gestão pública, aliado ao fato de que cada vez mais a sociedade civil organizada clamava por mecanismos de participação e controle mais eficientes, ainda em 2017 - na qualidade de vice-prefeito - decidi dar início a um programa para

implementar uma política efetiva de transparência pública, iniciando pela criação de um comitê gestor, que trabalhou no estabelecimento de metas e políticas específicas para transparência - ativa e passiva.

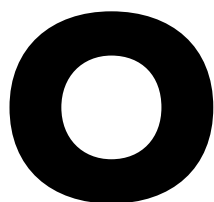
Uma vez alcançado o patamar de pleno êxito nas metas, após assumir a Chefia do Poder Executivo e ser efetivado como prefeito de Blumenau, julguei necessário avançarmos ainda mais no programa, com a criação da Controladoria Geral do Município, que passou a contar com um quadro de pessoal independente/autônomo, técnico e qualificado para dar seguimento a proposta inicial, agora também no âmbito do combate à corrupção tendo dois vieses específicos: prevenção e punição.





GESTÃO CONTINUADA

Chapa 1 foi vencedora das eleições em Santa Catarina



O mês de outubro foi marcado pelas eleições em todo país, onde foram eleitos os novos deputados, senadores, governadores e o presidente da República. Paralelamente no Sistema CFA/CRAs também foi realizado o pleito eleitoral, via internet, que elegeu dois terços do corpo de conselheiros regionais em todo país. A qualidade e a confiabilidade do processo eletrônico do Sistema CFA/CRAs são referências para diversas entidades congêneres, tendo sido atestadas pelo Tribunal Superior Eleitoral (TSE).

Em Santa Catarina a Chapa 1 foi declarada vencedora pela apuração realizada em Brasília, com 1838 votos. O Conselho Regional terá oito novos conselheiros para a gestão 2019-2022. A promessa é de continuidade no modelo de gestão, com a incrementação de novos processos e ações inovadoras.

Para auxiliar os novos conselheiros na transição de gestão, foi realizado um encontro entre a atual diretoria da autarquia e os Administradores recém-eleitos. Os novos profissionais já estão sendo introduzidos ao modelo implementado atualmente, tornando assim a mudança mais ágil e eficiente. O vice-presidente Administrativo/Financeiro, Adm. Antônio Carlos de Souza, comandou os trabalhos, que também contou com a presença de membros do corpo técnico do Conselho. A dinâmica se deu com a apresentação de cada vice-presidência, os Administradores demonstraram números, atividades e sugestões de projetos para 2019. Até o próximo ano, novos encontros poderão ocorrer para facilitar ainda mais a transição de mandato.

**A promessa é de
continuidade no
modelo de gestão, com
a incrementação de
novos processos e ações
inovadoras.**



Vale destacar que três conselheiros seguirão na gestão até o final do ano de 2020, são eles: o atual vice-presidente de Relacionamento com os Registrados, Adm. Paulo Jordani; o vice-presidente de Fiscalização Adm. Arcênio Patrício; e a vice-presidente de Formação Profissional, Adm. Isabela Müller. Os conselheiros regionais eleitos tomarão posse no dia 14 de janeiro de 2019, quando será escolhido o novo presidente do CRA-SC.

Confira abaixo os números e a relação completa dos vencedores das eleições 2018 em Santa Catarina.

CONHEÇA OS CONSELHEIROS REGIONAIS EFETIVOS

Chapa 1 - 1838 votos



ADM. ALMIR GRANEMANN DOS REIS

Graduado em Administração de Empresas pela Fundação Universidade do Contestado e mestre em Engenharia de Produção pela UFSC. Vice-reitor da Universidade do Alto Vale do Rio do Peixe. Tem experiência na área de Administração, com ênfase em Administração da Produção, atuando principalmente nos seguintes temas: implantação, produção, sistemas, controle e pesquisa.



ADM. CIRO AIMBIRÉ DE MORAES SANTOS

Graduado em Administração pela ESAG e mestre em Gestão de Empresas pela Universidad de Deusto (Espanha). Pesquisador na área de Planejamento Financeiro na Pequena e Média empresa na Manchester Business School. É membro do Conselho Deliberativo do Instituto Presbiteriano Mackenzie e presidente do Conselho de Administração da Associação Mackenzie de Educação, Pesquisa e Cultura.



ADM. EDUARDO BRIDI

Empresário, Administrador, Mestre em Administração e Doutorando pela UFSC sendo realizado parte na Jönköping University. Ex-assessor geral das Câmaras Setoriais do CRA-SC. Vogal da Junta Comercial do Estado de Santa Catarina. Coordenador-geral dos Eventos internacionais do Conexão Suécia.



ADM. EUGÊNIO DE SOUZA MARTINEZ

Formado em Administração de Empresas pela Universidade Católica de Pelotas, Rio Grande do Sul e tem curso de Especialização em Consultoria Comercial para Pequenas e Médias Empresas pelo Instituto de Administração da Universidade de São Paulo. Exerceu a função de Delegado do CRA-SC na Seccional de Criciúma.



ADM. JOÃO LUIZ MERINI MOSER

Diretor Executivo da DIAMOND Consultoria e Desenvolvimento Empresarial. Docente e consultor de Empresas com mais de 10 anos de experiência prática em Gestão Estratégica de Negócios, Estruturação de Empresas e Planos de Expansão, atuante em projetos nacionais e internacionais.



ADM. MANUEL CARLOS PINHEIRO DA GAMA

Conselheiro reeleito, é Administrador com Habilitação em Marketing pela Universidade do Vale do Itajaí, com MBA em Administração Global UNI - UDESC e mestre em Administração pela Udesc/ESAG. Atualmente é professor nos cursos de Tecnologia em Marketing e Bacharelado em Administração da Univali.



ADM. KAREN SABRINA BAYESTROFF DUARTE

Administradora formada na UFSC com especialização em Gestão de Projetos e mestranda em Administração Pública (UDESC). Diretora de Planejamento e Gestão da Demanda de Bens e Serviços na Secretaria de Estado da Saúde de SC e ex-coordenadora executiva da Câmara de Administração Pública do CRA-SC.



ADM. ÚRSULA MARIA LUDWIG MORAES

Conselheira reeleita, é graduada em Administração pela UNOESC e aluna de MBA Gestão Estratégica em Saúde. Trabalha há 35 anos na Epagri, onde exerceu atividades como auxiliar de escritório, extensionista rural, gestora administrativa regional e auditora interna. No CRA-SC participou como membro no conselho fiscal e na comissão de licitação.

CONSELHEIROS REGIONAIS SUPLENTES

Adm. Dilson Oliveira Luiz
Adm. Geraldo Luiz Kalkmann
Adm. João Alfredo Campos Júnior
Adm. João Cesar Pellin
Adm. Juarez Perfeito
Adm. Leandro José João
Adm. Neemias de Brito Verom
Adm. Samara Regina Bernardino

CÂMARAS SETORIAIS EM AÇÃO

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

ENCONTRO DE CURSOS SUPERIORES OCORRERÁ NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2019

A Câmara de Formação Profissional do CRA-SC já planeja o V Encontro Catarinense de Cursos Superiores de Administração e Tecnólogos. O evento ocorrerá em maio de 2019 e irá propor a reitores, diretores, coordenadores de curso, docente e estudantes interessados no tema uma reflexão sobre o ensino da Administração no país. A capital catarinense sediará o Encontro que será formatado com palestras, oficinas e debates sobre assuntos de destaque na área, como a discussão nacional sobre diretrizes curriculares, Ensino à Distância, entre outras temáticas. A novidade para a edição será a duração que, diferente de 2018, agora serão dois dias de evento, possibilitando mais tempo para atividades específicas e trocas de experiências entre os participantes.



CÂMARA DE ADM. PRIVADA

IDEIA.ADM DESTACA LONGEVIDADE E PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

O Núcleo de Previdência e Planejamento Financeiro para Pessoas e Famílias promoveu um Ideia.ADM na capital catarinense. O evento ocorreu na sede do Conselho Regional de Administração de SC e apresentou o tema “Longevidade e Previdência Complementar CRAPREV”. O evento foi a primeira grande ação do Núcleo que irá buscar cada vez mais palestras e workshops que sanem dúvidas e auxiliem na busca por melhores opções para o planejamento financeiro de pessoas e famílias. O palestrante foi o Adm. Marcos Treitinger, diretor financeiro e Administrador estatutário da Fundação Codesc de Seguridade Social (FUSESC), que destacou números sobre a expectativa de vida em diferentes regiões do país, mostrando a dificuldade de se manter o atual modelo de Previdência. O evento foi transmitido ao vivo pelas redes sociais e pode ser acessado a qualquer momento no Facebook da autarquia.

CÂMARA DE ADM. PÚBLICA

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA NA PRÁTICA

A Câmara de Administração Pública do CRA-SC lançou durante o Fórum Estadual de Administração, a segunda edição do Ebook “Administração Pública na Prática”. A obra tem como foco oportunizar a propagação do conhecimento científico em uma área específica da profissão. O Conselho tem por objetivo principal a fiscalização do exercício profissional, e também fomentar o desenvolvimento e a valorização da área da Administração, através de novos conhecimentos e vivência dos profissionais, por meio da atuação das Câmaras Setoriais do CRA-SC. Na segunda edição do livro virtual são apresentados 11 trabalhos de profissionais do estado na esfera pública. O livro já está disponível para download gratuito [clikando aqui](#).





CÂMARA DE ADM. PÚBLICA

GESTÃO PÚBLICA EM FOCO

O III Gestão Pública em Foco foi sucesso de participações no Auditório do Tribunal de Contas do Estado. Cerca de 180 Administradores, Tecnólogos e estudantes do estado estiveram presentes no evento organizado pela Câmara de Administração Pública do CRA-SC, em parceria com o Centro Acadêmico Cinco de Julho (CACIJ) da Udesc. A noite foi marcada pelo painel #InovaAdmPública, sobre processos inovadores de gestão e a palestra com o consultor de Inovação da Secretaria de Governo do Estado de São Paulo e mestre em Administração, Álvaro Gregório. O profissional atua no setor público desde 1981 e contou cases de sucesso desta trajetória, como a implantação do ePoupatempo, a Rede Paulista de Inovação em Governo, o inovaDay e o iGovLab, o primeiro Laboratório de Inovação em Governo da América Latina.

CRA-SC JOVEM

INTELIGÊNCIA CULTURAL NAS TRANSAÇÕES INTERNACIONAIS

O ciclo de debates, promovido pelo CRA-SC Jovem, contou com grande participação do público que acompanhou e interagiu com o palestrante da noite. O palestrante do Ideia.ADM foi o Adm. Lucas Alban, mestre em Marketing pela Universidade de Jönköping na Suécia e especialista em Administração Intercultural pelo Hofstede Institute, com o tema “Inteligência Cultural - Como nossos valores afetam as negociações internacionais”. Segundo o palestrante, 70% dos negócios entre diferentes nações não são concluídos por conta de pequenas ou grandes diferenças culturais. A palestra se deu em um ritmo descontraído com momentos de interação e jogos que motivavam o público presente a fazer parte da explanação. Lucas destacou cases de grandes empresas que sofreram com diferenças culturais, como por exemplo, a P&G ao entrar no mercado asiático e o Starbucks ao promover uma expansão acelerada na Oceania.



CÂMARA DE ADM. PRIVADA

ADMINISTRAÇÃO DE CONDOMÍNIOS: ATUAÇÃO E PERSPECTIVAS

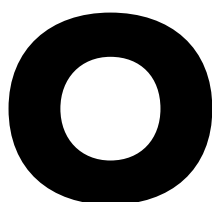
O Ideia.ADM foi realizado pelo Núcleo de Administração de Condomínios da Câmara de Administração Privada no início de novembro. A dinâmica do evento foi marcada por dois momentos. Inicialmente o coordenador executivo da Câmara de Administração Privada, Adm. Jean de Abreu, falou sobre as atribuições da Setorial e suas principais ações, seguido pelas Adm. Bruna Bender e Adm. Neusa Ferreira, do Núcleo de Administração de Condomínios do CRA-SC, que apresentaram o Núcleo e traçaram um panorama da situação atual do setor no estado e em todo o país. Na segunda parte, um amplo debate com o público presente formado por síndicos, empresários do ramo de condomínios e Administradores discutiu sobre a atividade, com destaque para a atuação do CRA-SC, as principais tendências do mercado e as perspectivas para os próximos anos. O evento foi transmitido pelo Facebook e poderá ser acessado na página do Conselho Regional.





FISCALIZAÇÃO ATUANTE

CRA-SC ultrapassa marca de 750 diligências efetuadas em 2018



O setor de Fiscalização do Conselho Regional de Administração de SC, coordenado pelo vice-presidente Adm. Arcênio Patrício, efetuou durante os 10 primeiros meses de 2018, 762 diligências, as quais resultaram na instauração de 521 processos administrativos e 198 autuações. Os fiscais do CRA-SC também realizaram 60 impugnações administrativas contra editais de licitação e concursos público em desacordo com a legislação que rege a profissão de Administrador. Como resultado desse trabalho foram registradas neste exercício, a regularização de 98 empresas, as quais tiveram que apresentar igual número de Administradores Responsáveis Técnicos.

Destaca-se no alcance desses resultados a utilização do sistema de BIG DATA, investimento que se converteu em um importante subsídio para os setores de fiscalização e registro, ao permitir o acesso a um banco de dados atualizado sobre as empresas que exploram atividades dentro do campo profissional da Administração em nosso estado.

Convém sempre reforçar que de acordo com o Art. 15 da Lei 4.769/65, as empresas que exploram, sob qualquer forma, atividades no campo profissional da Administração, definidos tanto no Art. 2º, da Lei nº 4.769/65 quanto no Art. 3º de seu Regulamento aprovado pelo Decreto 61.934/67, serão obrigatoriamente inscritas nos CRAs do país, portanto existe a necessidade do registro e a autarquia possui legitimidade para fiscalizar e exigir tal solicitação. Destaca-se ainda que a Lei N° 6.839/80, em seu artigo primeiro,

determina que “o registro de empresas e a anotação dos profissionais legalmente habilitados, delas encarregados, serão obrigatórios nas entidades competentes para a fiscalização do exercício das diversas profissões, em razão da atividade básica ou em relação àquela pela qual prestem serviços a terceiros”.

Assim, além das Administradoras de Condomínio, cuja atividade envolve diferentes áreas da Administração, devem ter registro no CRA e apresentar um responsável técnico, as empresas que exploram atividades como:

- Administração de Recursos Humanos/Pessoal: elaboração e execução de concursos públicos; locação e terceirização de mão de obra; recrutamento, seleção e contratação de pessoal; consultoria e elaboração de planos de cargos e salários;

- Administração Financeira: consultoria, orçamentos, análise, planejamento e viabilidade financeira; controle de contas a pagar e receber e administração de bens e valores; factorings;

- Administração de Material: controle patrimonial e de estoque, planejamento de compras e logística;

- Administração de Organização, Métodos e Programas de Trabalho: assessoria e consultoria administrativa, planejamento, estruturação e organização de empresas; programas de qualidade; rotinas e procedimentos operacionais;



GOVERNADOR ELEITO RECEBE MANIFESTO DO CRA-SC

Equipe de transição é formada por profissionais técnicos de diversas áreas



O presidente do Conselho Regional de Administração de SC, Adm. Evandro Fortunato Linhares, entregou ao governador eleito Carlos Moisés, manifesto que destaca a importância da gestão pública profissional, com a alocação de profissionais qualificados para os cargos públicos, na busca pela retomada do crescimento da economia estadual e nacional. A qualificação da gestão pode garantir a melhoria nos serviços prestados à sociedade, assim como evitar a recorrência de atos que contrariam a lei, a moral e a ética.

“Realizamos a entrega do manifesto no primeiro e segundo turno, e agora reforçamos a ideia para o governador eleito. Temos a certeza que Carlos Moisés irá formar uma equipe técnica, alocando os profissionais capacitados em seus devidos lugares, para assim transformar a conjuntura política atual de nosso estado”, destaca o presidente.

A equipe de transição aponta que o gover-

nador irá manter o compromisso de conduzir uma equipe técnica e multidisciplinar em seus quatro anos de mandato. O grupo de onze profissionais terá a coordenação do professor Luiz Felipe Ferreira, do departamento de Ciências Contábeis da UFSC. Além dele, fazem parte do grupo Fabiano Ramalho, Marcelo Haendchen Dutra, Valdez Rodrigues Venâncio, André Pinheiro de Oliveira, Naiara Czarnobai Augusto, Jorge Eduardo Tasca, Wanderlei Pereira das Neves, Iara Costa Leite, Queila de Araújo Duarte e Luis Augusto Araujo.

O manifesto do CRA-SC também alerta sobre a necessidade de correções em normativas estaduais distorcidas, cujos dispositivos contrariam a legislação que rege a categoria. Dentre os cargos destacados do campo privativo da Administração estão, por exemplo, os de gerentes administrativo e financeiro e o de gerente de gestão de pessoas, presentes em diferentes Secretarias e Empresas Públicas, os quais, na maioria das vezes, não são ocupados por profissionais devidamente habilitados, o que caracteriza uma infração legal e um desres-



peito aos milhares de Administradores do estado.

Tendo em vista que estes gerentes são responsáveis pela administração de bens e recursos públicos, especialmente empregados na educação, saúde e segurança dos cidadãos catarinenses, os cargos devem ser ocupados por profissionais com qualificação técnica necessária.

“Parabenizamos o Comandante Moisés pela eleição ao executivo estadual e deixamos mais uma vez o CRA-SC à disposição do governo, por meio da Câmara de Administração Pública. Somos uma entidade apartidária, disponível para auxiliar o estado na retomada do crescimento”, completa o presidente do CRA-SC.

CONFIRA O TEXTO DO MANIFESTO NA ÍNTEGRA

Senhor Governador,

Como é do vosso conhecimento, o Conselho Regional de Administração de Santa Catarina – CRA-SC é uma autarquia federal, que funciona como órgão consultivo, orientador, disciplinador e fiscalizador do exercício da profissão de Administrador, conforme preconiza a Lei Nº 4.769/65 e seu Regulamento aprovado pelo Decreto Nº 61.934/67.

O CRA-SC destaca a importância da gestão pública profissional, com a alocação de profissionais qualificados para os cargos públicos. Acreditamos que a qualificação da gestão pública pode garantir a melhoria nos serviços prestados à sociedade, assim como evitar a recorrência de atos que contrariam a lei, a moral e a ética, os quais ferem os princípios básicos da administração pública e vem causando enormes prejuízos à nação. Assim, vimos lembrá-lo, na condição Governador de nosso Estado, que Santa Catarina não pode desviar os olhos do Administrador ao objetivar o êxito da administração pública, visto que as atividades de tal profissional abrangem, conforme as supracitadas legislações, a administração de pessoal, administração mercadológica (compras e contratos) e a administração financeira e orçamentária, entre outros previstos em lei.

Dentre os cargos que temos fiscalizado destacamos, por exemplo, os de Gerentes Administrativo e Financeiro e o de Gerente de Gestão de Pessoas, presentes em diferentes Secretarias e Empresas Públicas, os quais, na maioria das vezes, não são ocupados por profissionais devidamente habilitados, o que caracteriza uma infração legal e um desrespeito aos milhares de Administradores deste estado. Tendo em vista que estes gerentes são os responsáveis pela administração de bens e recursos públicos, especialmente empregados na educação, saúde e segurança dos cidadãos Catarinenses, não podemos permanecer inertes, concordando que esses cargos sejam ocupados por profissionais sem a qualificação técnica necessária.

Ante o exposto manifestamos nossa preocupação e solicitamos vosso compromisso para que esses cargos, assim como outros inerentes ao campo profissional da Administração, sejam, no próximo governo, gradativamente ocupados por Administradores, destacando que gestões eficientes e eficazes trazem benefícios para toda a sociedade. Da mesma forma, solicitamos vossa atenção sobre a necessidade de corrigir distorções existentes em normativas estaduais, cujos dispositivos contrariam a legislação que rege nossa categoria e, desde já, disponibilizamos nossa infraestrutura e nosso capital intelectual, por intermédio de nossa Câmara de Administração Pública, para auxiliá-lo. Certos da vossa compreensão, externamos nossos sinceros votos de estima e apreço e colocamo-nos a disposição de v.sa e de sua equipe técnica para quaisquer esclarecimentos adicionais.

Adm. Evandro Fortunato Linhares

Presidente - CRA-SC 12323





ADMINISTRAÇÃO, UM OBJETIVO DE VIDA

Q

uem nunca, na época de decidir o futuro da sua vida profissional, de fazer a inscrição do vestibular, se sentiu em dúvida? E foi no meio de muitas perguntas sobre o futuro que a Adm. Caciane De Conto de Oliveira optou pela administração.

A inspiração para o mundo dos negócios veio de casa, quando observava a rotina do seu pai, empreendedor e incentivador. Desde muito cedo, começou a trabalhar e no decorrer das experiências que acumulava, percebeu que era a administração que já guiava sua vida.

Nos corredores da ESAG conheceu o marido, o também administrador de empresas Adm. Tarciano Oliveira. Tarciano sempre teve um viés para o comércio. Foi criado dentro da empresa do pai, a Casa do Fogão. A administração já estava no sangue, queria ser empresário desde muito pequeno. Ainda na faculdade, no primeiro estágio, foi contratado após três meses de trabalho.

Os dois formados em um dos principais cursos de Administração do país viram que tinham muitas afinidades, e dentre elas, destacava-se o encanto pelo empreendedorismo e a vontade de fazer acontecer. Casados, decidiram aplicar os conhecimentos adquiridos no curso de administração de empresas em São Miguel d'Oeste, onde Caciane deu continuidade ao trabalho que vinha desenvolvendo na Caixa Econômica Federal e Tarciano foi administrar uma concessionária de carros.

Inquietos, em pouco tempo, o casal já almejava novos desafios, e viram a necessidade de retornar para a capital, Florianópolis.

Na jornada, Tarciano tornou-se sócio de uma empresa de informática, criou e desenvolveu empresa de assistência técnica de fogão (inspirado nos negócios do pai) e aceitou o desafio de trabalhar com comercialização de áreas de shopping center, ao passo que Caciene ampliava suas experiências na área de comércio exterior e se dedicava a aprimorar conhecimentos também em mediação e arbitragem. Juntos, ingressaram no varejo, empreendendo uma loja de utensílios de cozinha, e posteriormente montaram o primeiro quiosque da franquia Mr Pretzel do estado.

As oportunidades, aliadas as competências profissionais, foram aparecendo de forma natural em decorrência da dedicação que ambos desempenhavam na vida profissional. Uma destas oportunidades apareceu em 2005, quando depois de estudarem muitas planilhas, fluxos, processos operacionais, analisar os recursos humanos, calcular o tamanho do investimento e o retorno que teriam, decidiram, junto outro sócio, investir na Água Mineral Santa Rita.

A partir de 2011, aliando estratégias de marketing, ampliação de mercado e muito conhecimento administrativo atingiram o tão almejado ponto de equilíbrio e cresceram com fôlego ascendente. Em 2018, completam 13 anos de uma das principais indústrias de Água Mineral de Santa Catarina.

Indústria mineral que é destaque em Santa Catarina

A atuando no mercado catarinense desde 2002, a Água Mineral Santa Rita ganhou destaque e espaço no estado devido à preocupação com a conscientização do consumidor que merece uma água mineral de qualidade. Assim, a empresa sempre fez questão de reforçar que água não é tudo igual e há diferenças na composição do produto, que alteram questões de leveza e saudabilidade. Somente nos últimos anos, o crescimento registrado ultrapassou 140% na industrialização de garrafas. “Focamos em oferecer um produto diferenciado, de extrema qualidade e que por isso chame a atenção do consumidor”. Destaca Tarciano Oliveira, diretor da Água Mineral Santa Rita.

Os resultados motivaram mais inovações. A empresa ampliou e melhorou os processos de envase e foi pioneira na idealização da produção de garrafões de 10 litros, atendendo a necessidade do mercado que procurava por uma opção de volume maior que cinco litros, porém mais prática no manejo que a embalagem de 20 litros.

Ainda, a empresa Água Mineral Santa Rita preza por ações com foco em sustentabilidade. Uma das bandeiras da empresa é a geração de energia elétrica a partir de painéis fotovoltaicos, a qual hoje representa 18% da sua demanda. Em prol do Plano Nacional de Resíduos Sólidos, juntamente com outros setores de Bebida, um acordo setorial que permite o recolhimento das embalagens que cada empresa coloca no mercado, associados às Cooperativas de catadores, gerando emprego e reciclagem de vasilhames. Além disso, para garantir a qualidade do envase, as embalagens são produzidas no próprio complexo, localizado na Grande Florianópolis, evitando o transporte de garrafas vazias.

A ascensão aconteceu e a Água Mineral Santa Rita foi destaque no Prêmio Top de Marketing e Vendas no ano de 2017 da ADVB/SC.

Solidificando o sucesso e a credibilidade no mercado de água mineral, Tarciano é, hoje, Presidente da Associação Catarinense das Indústrias de Água Mineral – Acinam. O objetivo é trabalhar, cada vez mais, pelo desenvolvimento do Setor.



ALESC HOMENAGEIA O CRA-SC PELOS 35 ANOS

Personalidades que marcaram a história da autarquia foram homenageadas pelo Legislativo

Administradores, Tecnólogos, estudantes e empresas que atuam no campo da Administração em Santa Catarina participaram de homenagem especial na Assembleia Legislativa. Foi promovida Sessão Solene, por proposição do deputado Natalino Lázare, para celebrar os 35 anos do Conselho Regional de Administração de SC. Foram lembrados durante a noite, profissionais e instituições que se destacam e trabalham de forma ativa em prol da Administração, fazendo com que a autarquia chegue aos 35 anos mais representativa e atuante em SC.

O presidente do CRA-SC, Adm. Evandro Fortunato Linhares foi responsável por fazer a entrega dos certificados aos homenageados, “essa solenidade marca o trabalho de toda a equipe que transformou o CRA-SC nos últimos anos. Desde conselheiros, membros das Câmaras Setoriais e corpo técnico, todos trabalharam de forma incessante para fazer com que nos tornássemos o 5º maior Conselho do Sistema CFA/CRAs. Mais do que nunca posso afirmar que tenho orgulho de ser Administrador!”, exaltou o presidente.

O CRA-SC foi desmembrado do CRA-PR em 22 de dezembro de 1982, quando verificou-se a existência de um número significativo de profissionais que se formavam em cursos de bacharelado em Administração nas Instituições de Ensino Superior de Santa Catarina. O vice-presidente Administrativo/Financeiro do Conselho, Adm. Antonio Carlos de Souza, agradeceu à lembrança da Alesc em nome dos 21 homenageados da noite (lista completa abaixo), “primeiramente temos de saudar a equipe do CRA-SC, são eles que fazem do Conselho uma entidade tão representativa em todo país. Lembro também a importância das Câmaras Setoriais que valorizam quatro áreas específicas da Administração e oportunizam o aprofundamento e discussão de temas de grande relevância. Por fim, na sede do legislativo é importante destacar a necessidade da profissionalização do poder público, com a participação de profissionais da Administração.



LISTA COMPLETA DOS HOMENAGEADOS:

Presidente do CRA-SC - Adm. Evandro Fortunato Linhares
Conselheiro Titular - Adm. Antonio Carlos de Souza
Conselheiro Titular - Adm. Everaldo José Tiscoski
Conselheiro Titular - Adm. Djalma Henrique Hack
Conselheiro Titular - Adm. Marco Antonio Harms Dias
Conselheira Titular - Adm. Úrsula Maria Ludwig Moraes
Conselheira Titular - Adm. Isabela Regina Fornari Muller
Conselheiro Titular - Adm. Paulo Sérgio Jordani
Conselheiro Titular - Adm. Arcênio Patrício
1ª Administradora presidente do CRA-SC - Adm. Evanir Dario
Câmara Setorial - Administração Pública: Representada pelo coordenador-geral Adm. Adilson Digíaco
Câmara Setorial - Administração Privada: Representada pelo coordenador de Capacitação Adm. Miguel Rivero Neto
Câmara Setorial - Formação Profissional: Representada pela coordenadora de Capacitação Adm. Mileide Marlete Ferreira Leal Sabino
Câmara Setorial - CRA-SC Jovem: Representada pelo coordenador executivo Adm. Thiago Barbosa Fernandes
Delegados das Seccionais:
Seccional do Vale do Itajaí – Blumenau: Adm. Fabiano Goldacker
Seccional Norte – Joinville: Adm. Diego da Silva
Seccional Foz do Itajaí – Itajaí: Adm. Crislaine Kalkmann
Administrador com registro mais antigo no CRA-SC - Adm. Antonio Niccoló Grillo
Empresa ativa com registro no CRA-SC mais antigo - Orcali Serviços de Limpeza Ltda, representada pelo empresário Adm. Ricardo Kuerten
Instituição de Ensino Superior com maior números de registros realizados no CRA-SC - Universidade do Vale do Itajaí, representada pelo Prof. Sidnei Vieira Marinho
Funcionária ativa mais antiga do CRA-SC - Adriana Gonçalves

Foto: Fábio Queiroz/Agência AL

Novo APP CRA-SC

O CRA sempre com você



Notícias, Eventos, Convênios e o que acontece no CRA-SC sempre ao seu alcance.

Baixe no seu smartphone.

